

アップデート6.03のご案内

拝啓時下益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。平素は、「社労法務システム」を御愛顧いただきまして誠にありがとうございます。

さて、このたび下記の内容のソフトウェア アップデートを行いましたので、ご確認下さい。

敬具

記

アップデート 6.03

<概要>

1. 健康保険証廃止の対応 2
1) 用紙の対応
2) 電子申請の対応
3) その他の対応
2. 本年度の年末調整の対応 2
1) 給与支払報告書ファイル作成を本年度暫定版仕様に対応
3. その他改善と不具合の対応 2
1) マイナンバーデータ受信の改善
2) 年末調整源泉徴収簿の改善
3) 年末調整給与データ作成の不具合対応
4) 一括申請済みデータ表示&削除の不具合対応
5) 社会保険資格取得届の不具合対応
6) 源泉徴収票の不具合対応
7) 給与支払報告書ファイル作成の不具合対応
4. 今後のアップデート予定について 2

<改訂履歴>

バージョン	アップデート公開日	改定項目	改定内容
6.03.3	2024/12/16	3.7)	給与支払報告書ファイルの不具合対応
6.03.2	2024/12/12	3.6)	源泉徴収票の不具合対応
6.03.1	2024/12/03	1.2)、3.5)	健康保険廃止電子申請の対応、社会保険資格取得届の不具合対応
6.03.0	2024/12/02	—	初版

アップデート内容

1. 健康保険証廃止の対応

- 1) 健康保険・厚生年金保険資格取得届、被扶養者異動届の新旧紙への対応を行いました。
- 2) 以下電子申請手続きは本アップデートでの対応を予定していましたが、eGov側の処理でエラーが発生する事象が確認されたため、事象の改善を待つてリリースいたします。
 - ・健保・厚年被保険者資格取得届(1人)
 - ・健康保険被扶養者(異動)届
 - ・国民年金第3号被保険者関係届

※2024年12月02日に改善通知がeGovより公開されたため、Ver6.03.1にて該当手続きをリリースいたします。
- 3) 以下電子申請手続きは、次回以降のアップデートで対応を予定しています。資格確認書を要求するための項目は現状ありません。必要な場合は、「備考」欄にその旨を記載していただく必要があります。
 - ・健保・厚年被保険者資格取得届(CSV)
 - ・健保組合資格取得届(CSV) ※マイナポータル
 - ・健保組合被扶養者異動届(CSV) ※マイナポータル

2. 本年度の年末調整の対応

- 1) 給与支払報告書ファイル作成画面について、eLTAX公開の本年度暫定版仕様への対応を行いました。確定版で仕様変更が入りましたら再度対応を行います。

3. その他改善と不具合の対応

- 1) マイナンバーデータ受信の改善
イージア Zero からマイナンバーを受信する際に、家族姓名で紐づけて受信できるよう改善を行いました。
- 2) 年末調整源泉徴収簿の改善
「年調年税額」項目の項目表記を、国税庁の令和6年度版に合わせるよう改善を行いました。
- 3) 年末調整給与データ作成の不具合対応
給与データを再作成した際に法定調書用合計表の作成日時、最新更新日時が削除されてしまうとの報告がありましたので、対応を行いました。
- 4) 一括申請済みデータ表示&削除の不具合対応
健保・厚年被保険者資格取得届(CSV)の「備考」欄が表示されてこないという報告がありましたので、対応を行いました。
- 5) 社会保険資格取得届の不具合対応
マイナンバーを取得した際に、印刷明細の資格確認書発行要否にチェックをつけても用紙にチェックがつかずに印刷されてしまうとの報告がありましたので、対応を行いました。
- 6) 源泉徴収票の不具合対応
源泉徴収票を印刷した際に、本来印刷されない人の摘要欄にも「非控除対象配偶者減税有」と印刷されるとの報告がありましたので、対応を行いました。
今回の現象の対象者は以下の通りです。
 - ・ 定額減税を配偶者が1人以上いる状態でおこなっていること
 - ・ 本人の所得が900万円より多く1,000万円以下であること
 - ・ 配偶者の控除対象区分が「源泉控除対象外(同一生計)」または「源泉控除対象外老人(同一生計)」であること
- 7) 給与支払報告書ファイル作成の不具合対応
摘要欄に定額減税の情報が出力されないとの報告がありましたので、対応を行いました。

4. 今後のアップデート予定について

死傷病報告書の新旧紙、電子申請、保険証の廃止(第2弾)の対応など

※ 実際のアップデートについては、各対応が出来次第お送りいたします。

※ アップデート予定については、予告なく変更される場合があります。また、順番についても状況等により変更となる場合があります。